

Na temelju odredbe članka 17, 18, i 19 Zakona o zaštiti na radu (Narodne novine br. 71/14, 118/14, 154/14 Vukovarsko-srijemska županija, Vukovar, Županijska 9, odnosno župan, donosi dana 02. svibnja 2022. godine.

IZMJENE PRAVILNIKA O ZAŠTITI NA RADU

I. UVODNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim pravilnikom sukladno djelatnosti, tehnologiji, poslovima s posebnim uvjetima rada, sredstvima rada, opasnim tvarima i broju radnika, a na temelju izvršene procjene opasnosti, utvrđuje se organizacija provođenja zaštite na radu, pravila zaštite na radu, te prava i obveze i odgovornosti ovlaštenika poslodavca i radnika u dijelu u kojem ta pitanja nisu uređena Zakonom o zaštiti na radu, propisima donesenim na temelju njega, te kolektivnim ugovorom i ugovorima o radu.

Članak 2.

Otklanjanje opasnosti za zdravlje i život radnika Vukovarsko-srijemska županije osigurava primjenom osnovnih, posebnih i priznatih pravila zaštite na radu. U tom cilju Vukovarsko-srijemska županija utvrđuje organizaciju uređivanja i provođenja zaštite na radu, način izrade programa osposobljavanja za rad na siguran način, osposobljavanje radnika za siguran način rada, poslove s posebnim uvjetima rada, način ispitivanja sredstava rada, opasnih radnih tvari, način na koji se njima mora rukovati, vrste i način uporabe osobne zaštitne opreme, sustav izvješćivanja i upotrebu znakova obavješćivanja, izradu pisanih uputa o sigurnom načinu rada, postupak s ozlijeđenim i oboljelim radnicima, zaštitu nepušača, zabranu unošenja i uzimanja alkohola i drugih sredstava ovisnosti za vrijeme rada, zaštitu posebnih kategorija radnika, prava, dužnosti i odgovornosti ovlaštenika i radnika, ulogu stručnjaka zaštite na radu i odbora zaštite na radu, te unutarnji nadzor.

Vukovarsko-srijemska županija, u cilju uređivanja i provedbe zaštite na radu, ovim pravilnikom uređuje organizaciju zaštite na radu i izbor povjerenika za zaštitu na radu.

Članak 3.

Otklanjanje opasnosti za život i zdravlje radnika i drugih osoba na radu Vukovarsko-srijemska županija osigurava i primjenom pravila ponašanja u svezi zaštitom od požara, postupcima gašenja požara te evakuacije i spašavanja.

Članak 4.

Prilozi koji čine sastavni dio ovog pravilnika su:

- Sustav, plan i program osposobljavanja za rad na siguran način
- Popis opreme za pružanje prve pomoći i mjesta za smještaj iste
- Katalog poslova zaštite na radu
- Isprave, evidencije i izvješća iz zaštite na radu

Članak 5.

Projektna dokumentacija, tehnička dokumentacija, elaborat o procjeni opasnosti, analize, nalazi, zapisnici, obavjesti, uvjerenja, svjedodžbe, stručna mišljenja, izvještaji i druge isprave na temelju kojih se utvrđuje stanje zaštite na radu i primjena pravila zaštite na radu evidentiraju se i pohranjuju u zbirku isprava.

Članak 6.

Isprave iz prethodnog članka pohranjuju se i čuvaju kod ovlaštenika i/ili stručnjaka zaštite na radu.

II. ORGANIZACIJA UREĐIVANJA I PROVOĐENJA ZAŠTITE NA RADU

Članak 7.

Sve poslove zaštite na radu u skladu s ovim pravilnikom i drugim propisima organizira, uređuje, nadzire i prati njihovu primjenu stručnjak zaštite na radu.

Članak 8.

Određene stručne, savjetodavne i druge poslove zaštite na radu obavljaju osobe ovlaštene i osposobljene za obavljanje poslova zaštite na radu, sukladno katalogu poslova.

Članak 9.

Stručne poslove zaštite na radu obavljaju stručne i druge službe u sklopu svojeg djelokruga. Poslove zaštite na radu obavljaju i imaju posebna ovlaštenja: ovlaštenici za zaštitu na radu, povjerenik za zaštitu na radu, odbor zaštite na radu i radnici.

Članak 10.

Izvršavanje poslova zaštite na radu, za čije obavljanje Vukovarsko-srijemska županija nije u mogućnosti osigurati stručno provođenje, osigurat će se ugovaranjem s vanjskom stručnom organizacijom ovlaštenom za obavljanje tih poslova, odnosno ovlaštenom fizičkom osobom.

Kad Vukovarsko-srijemska županija ugovara obavljanje svih ili dijela poslova zaštite na radu isto će obaviti prikupljanjem ponuda i odabirom najpovoljnije ponude, a s odabranom organizacijom će se zaključiti ugovor.

Članak 11.

Ovlaštenici za zaštitu na radu tvrtke Vukovarsko-srijemska županija su: **Marko Dikonić, Sandra Adžaga, Marija Budimir, Andrija Matić, Jadranka Mustapić-Karlić Davor Miličević, Hrvoje Čuljak, Mario Adamović, Mario Meštrović Igor Banovac, Tamara Kalistović Tomislav Ćorić.**

Članak 12.

Poslove, prava, dužnosti, ovlaštenja i odgovornosti ovlaštenika, Vukovarsko-srijemska županija i ovlaštenik utvrđuju ugovorom o radu ili aneksom postojećeg ugovora o radu, a sadržaje i opseg tih poslova ovisno o djelatnosti, tehnologiji, vrstama i opsegu opasnosti odabiru iz kataloga poslova, koji je prilog ovom pravilniku.

Poslodavac

Članak 13.

Vukovarsko-srijemska županija dužna je osigurati uređivanje i provođenje zaštite na radu suglasno odredbama Zakona o zaštiti na radu, podzakonskih propisa, tehničkih normi i ovog pravilnika.

Vukovarsko-srijemska županija obavlja slijedeće poslove zaštite na radu:

- donosi opće akte iz zaštite na radu s priložima
- donosi izmjene i dopune općih akata iz zaštite na radu i njihovih priloga
- prati izvršenje plana i programa mjera zaštite na radu
- donosi i prihvaća elaborat o procjeni opasnosti
- prihvaća izvješća o stanju zaštite na radu i o provođenju mjera zaštite na radu
- odlučuje o financiranju pojedinih projekata iz zaštite na radu i obavljanja poslova zaštite na radu
- ugovara osiguranje radnika za slučaj ozljede na radu i profesionalnih oboljenja
- ugovara usluge sa službama medicine rada radi osiguravanja i ostvarivanja specifične zdravstvene zaštite
- donosi odluke i rješenja o provedbi odredaba ovog pravilnika i drugih propisa iz zaštite na radu.

Ovlaštenici

Članak 14.

Ovlaštenici su odgovorni za obavljanje poslova zaštite na radu, koji su utvrđeni u ugovoru o radu, neposredno poslodavcu odnosno upravi tvrtke.

Članak 15.

Ovlaštenik je dužan osigurati da su sva sredstva rada prije uporabe u ispravnom stanju, te je dužan, u suradnji sa stručnjakom zaštite na radu, osigurati ispravnost sredstava rada i u smislu primjene pravila zaštite na radu na tim sredstvima.

Članak 16.

Ovlaštenik je dužan voditi evidencije o zdravstvenim pregledima radnika i druge poslove iz svoje nadležnosti, a vezane za zaštitu na radu.

Članak 17.

Poslodavac je dužan prilikom nabave sredstava rada utvrditi da li sredstva rada zadovoljavaju pravila zaštite na radu.

To isto dužan je provjeriti i prilikom nabavke osobne zaštitne opreme, isto tako u suradnji sa ovlaštenikom zaštite na radu i povjerenikom za zaštitu na radu.

Članak 18.

Ovlaštenik je dužan postupati po pravilima zaštite na radu, posebno u svezi s opasnim tvarima, njihovim rukovanjem i izdavanjem.

Stručnjak zaštite na radu

Članak 19.

Obveze stručnjaka zaštite na radu, prema članku 23. Zakona o zaštiti na radu, su:

- stručna pomoć poslodavcu, ovlaštenicima, odboru zaštite na radu, te radnicima i njihovom povjereniku u provedbi i unapređivanju zaštite na radu,
- unutarnji nadzor u županiji nad primjenom pravila zaštite na radu,
- poticanje poslodavca, da nadležne službe poslodavca otklanjaju utvrđene nedostatke glede primjene pravila zaštite na radu,
- praćenje i raščlamba podataka u svezi s ozljedama na radu i profesionalnim bolestima te izrada godišnjeg izvješća za potrebe poslodavca,
- suradnja s tijelima nadležnim za poslove inspekcije rada, sa Zavodom za zaštitu na radu te ovlaštenim ustanovama i trgovačkim društvima koji se bave poslovima zaštite na radu,
- osposobljavanje povjerenika radnika za zaštitu na radu i pomaganje u njegovom radu,
- suradnja sa stručnim službama poslodavca prilikom izgradnje i rekonstrukcije objekata namijenjenih za rad, nabave strojeva i uređaja te osobne zaštitne opreme,
- suradnja sa specijalistima medicine rada.

Stručnjak zaštite na radu je dužan pripremiti nacрте općih akata, odluka, ugovora o radu, ugovora sa stručnim organizacijama, ugovora s medicinom rada, odluka i drugih pisanih akata.

Dužan je upućivati radnike na zdravstvene preglede, voditi o tome evidencije, voditi evidenciju i druge poslove iz svoje nadležnosti, a vezane za zaštitu na radu.

Povjerenik zaštite na radu

Članak 20.

Povjerenik za zaštitu na radu je izabran prema članku 23. 24. i 25 ovoga Pravilnika i to je: Anica Uremović

Članak 21.

Postupak izbora povjerenika za zaštitu na radu pokreće se na prijedlog najmanje 10% radnika.

Članak 22.

Povjerenik se bira na vrijeme na koje se zaključuje kolektivni ugovor. Isti povjerenik može biti biran i ponovo nakon isteka mandata.

Predlagatelj za pokretanje postupka može predložiti i veći broj kandidata za povjerenika zaštite na radu.

Članak 23.

Izbor povjerenika za zaštitu na radu provodi izborni odbor. Izborni odbor ima najmanje 3 člana. Član izbornog odbora ne može biti radnik koji je kandidat za povjerenika za zaštitu na radu.

Članak 24.

Biračko pravo imaju svi radnici osim članova upravnih i nadzornih tijela. Izborni odbor utvrđuje popis radnika koji imaju biračko pravo.

Članak 25.

Glasanje je javno. Smatra se izabranim onaj kandidat koji je dobio najveći broj glasova radnika koji su glasovali.

Radnici

Članak 26.

Radnici su dužni obavljati poslove zaštite na radu sukladno Zakonu o zaštiti na radu, Zakonu o radu i ugovoru o radu.

Odgovornost za povredu radnih obveza radnika utvrđena je u članku 75. ovog pravilnika, a za prekršaj u kaznenim odredbama Zakona.

Odbor zaštite na radu

Članak 27.

Odbor zaštite na radu planira i nadzire primjenu pravila zaštite na radu, obavještanje i obrazovanje iz zaštite na radu, vodi politiku sprječavanja ozljeda na radu i profesionalnih bolesti i potiče stalno unapređivanje zaštite na radu.

Odbor zaštite na radu je savjetodavno tijelo poslodavca po pitanjima zaštite na radu radnika.

Članak 28.

Odbor se sastaje najmanje jedanput u tri mjeseca na poziv predsjednika Odbora.

Članak 29.

Predsjednik odbora o sjednicama Odbora obavještava inspektora rada, a inspektor će ocijeniti je li nužna njegova nazočnost na sjednici.

Članak 30.

U slučaju smrtne ili kolektivne ozljede na radu predsjednik Odbora dužan je sazvati sjednicu u roku od 48 sati od nastanka ozljede, analizirati uzroke i predložiti odgovarajuće mjere zaštite.

Članak 31.

Ukoliko predsjednik Odbora propusti sazvati sjednicu Odbora za zaštitu na radu u roku predviđenom u članku 28., povjerenik radnika ima pravo sazvati sjednicu Odbora.

Članak 32.

Povjerenik radnika dužan je poticati rad Odbora.

Članak 33.

Odbor za zaštitu na radu čine:

Predsjednik odbora za zaštitu na radu (poslodavac ili ovlaštenik poslodavca)

Članovi odbora za zaštitu na radu su:

- stručnjak zaštite na radu,
- povjerenik radnika za zaštitu na radu,
- specijalist medicine rada.

III. PRAVILA ZAŠTITE NA RADU

Osposobljavanje radnika iz zaštite na radu

Članak 34.

Osposobljavati se iz zaštite na radu dužni su :

- radnici za koje je procjenom opasnosti utvrđeno da se moraju osposobljavati za rad na siguran način
- poslodavac, ovlaštenici poslodavca i povjerenik radnika iz područja zaštite na radu

Članak 35.

Osposobljavanje radnika za rad na siguran način, na temelju procjene opasnosti, povjerava se ovlaštenoj vanjskoj stručnoj organizaciji.

Članak 36.

Sadržaj programa osposobljavanja za rad na siguran način utvrđuje se ovisno o procjeni opasnosti, a sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela.

Programima moraju biti obuhvaćeni sadržaji o postupcima za siguran način rada.

Sustav, plan i programe osposobljavanja donosi Vukovarsko-srijemska županija, odnosno posloводство Županije i sastavni su dijelovi ovog pravilnika.

Članak 37.

Osposobljavanje po posebnim programima također se povjerava ovlaštenoj vanjskoj stručnoj organizaciji koja se bavi poslovima zaštite na radu.

Članak 38.

Provjera znanja provodi se testovima znanja ili usmenim ispitivanjem, a ocjena praktične osposobljenosti promatranjem i ocjenom radnih postupaka na radnom mjestu na kojem radnik radi.

Članak 39.

Nakon završenog osposobljavanja i provjere osposobljenosti radniku se izdaje zapisnik. Zapisnik potpisuje za to ovlaštena osoba.

Članak 40.

Radnika koji ne zadovolji i na trećoj provjeri osposobljenosti Vukovarsko-srijemska županija, odnosno poslovodstvo Županije, može rasporediti na drugo radno mjesto (uz prethodnu provjeru osposobljenosti za to radno mjesto) ili s njim raskinuti ugovor o radu.

Članak 41.

Osposobljavanje i provjera osposobljenosti obavlja se u pravilu u radno vrijeme.

Članak 42.

Za osposobljavanje Vukovarsko-srijemska županija, odnosno poslovodstvo Županije, je dužno osigurati stručne osobe, prostor, potrebnu dokumentaciju i didaktička sredstva.

Izvršavanje

Članak 43.

Vrste, raspored i postavljanje znakova sigurnosti i sigurnosnih uputa utvrđeni su u procjeni opasnosti.

Poslovi s posebnim uvjetima rada

Članak 44.

Poslovi s posebnim uvjetima rada utvrđeni su elaboratom o procjeni opasnosti. Na poslove s posebnim uvjetima rada radnika se može rasporediti tek nakon što je za radnika utvrđeno da ispunjava uvjete utvrđene posebnim pravilima zaštite na radu.

Članak 45.

Ispunjava li radnik uvjete navedene u prethodnom članku ocjenjuje ovlaštenik poslodavca u dijelu županije u kojem će radnik raditi, a nadzor nad tim ispunjava li radnik uvjete za rad na mjestu s posebnim uvjetima rada obavlja stručnjak zaštite na radu.

Članak 46.

Kontrolu periodičnih pregleda radnika u utvrđenim rokovima organizira stručnjak zaštite na radu u suradnji s ovlaštenicima poslodavca, koji s propisanim ispravama upućuje radnika na liječnički pregled.

Popis poslova s posebnim uvjetima rada, te utvrđenim opsegom i rokovima pregleda utvrđen je procjenom opasnosti i čini sastavni dio ovog pravilnika.

Sredstva rada i radni okoliš

Članak 47.

Ispitivanje sredstava rada i radnog okoliša u utvrđenim rokovima organizira stručnjak zaštite na radu u suradnji s ovlaštenicima poslodavca.

Članak 48.

Ispitivanje sredstava rada i radnog okoliša obavljaju radnici stručno osposobljeni za obavljanje tih poslova ili na temelju ugovora stručna organizacija s ovlaštenjem za obavljanje tih poslova.

Članak 49.

O ispitanim sredstvima rada i radnom okolišu sastavlja se zapisnik i izdaje uvjerenje koje potpisuje za to određeni ovlaštenik poslodavca, odnosno ovlaštena stručna ustanova.

Članak 50.

Ispitana sredstva rada i uređaji koji ne zadovoljavaju osnovna pravila zaštite na radu isključuju se iz pogona sve do njihova osposobljavanja za daljnji rad, u smislu primjene pravila zaštite na radu, a u radnom okolišu koji ne zadovoljava osnovna pravila zaštite na radu prekida se rad.

Odluku o tome donosi župan.

Popis sredstava rada te radnih prostorija i prostora s utvrđenim rokovima pregleda i ispitivanja utvrđen je procjenom opasnosti.

Osobna zaštitna oprema

Članak 51.

Ovisno o procjeni opasnosti i popisu poslova na kojima se mora upotrebljavati osobna zaštitna oprema s naznakom opreme. Nabavu osobne zaštitne opreme u dostatnim količinama osigurava poslodavac.

Članak 52.

Ako osobna zaštitna oprema nije izrađena u skladu s hrvatskim normama i nije atestirana, ovlaštenik poslodavca, koji je ugovorom o radu dužan obavljati te poslove, određuje da tu opremu ispita ovlaštena stručna organizacija.

Članak 53.

Prilikom uporabe osobne zaštitne opreme radnik se mora pridržavati pravila zaštite na radu, uputa proizvođača te uputa ovlaštenika poslodavca. Upute o korištenju osobne zaštitne opreme prilikom davanja na korištenje mora dati ovlaštenik poslodavca. Ako su upute pisane na stranom jeziku, poslodavac ih mora dati prevesti na hrvatski jezik.

Članak 54.

Radnik se ne smije koristiti osobnom zaštitnom opremom koja mu nije povjerena i za korištenje koje nije osposobljen.

Radnik je dužan čuvati, održavati i koristiti se osobnom zaštitnom opremom sukladno pravilima zaštite na radu.

Radnik ne smije popravljati ili obavljati bilo kakve izmjene na osobnoj zaštitnoj opremi i zaštitnim napravama, osim kada je za to ovlašten i osposobljen.

Radnik ne smije odnositi osobnu zaštitnu opremu izvan radnih prostorija i prostora, osim radi održavanja čistoće tih sredstava.

Članak 55.

Radnicima se zamjenjuje osobna zaštitna oprema koja je uništena ili dotrajala samo uz povrat starih u skladište, o čemu se vodi propisana evidencija.

Članak 56.

Popis radnih mjesta na kojima se koristi osobna zaštitna oprema utvrđen je procjenom opasnosti i može činiti sastavni dio ovog pravilnika.

Opasne radne tvari

Članak 57.

Pri korištenju opasnih i štetnih radnih tvari moraju se pri radu primjenjivati sva pravila zaštite na radu u skladu s drugim propisima i uputama proizvođača, te osigurati da su opasne i štetne tvari označene na propisan način.

Članak 58.

Sve opasne i štetne radne tvari koje se koriste ili prerađuju u proizvodnom procesu moraju biti popisane, a popis tih tvari mora se dostaviti inspektorima rada s dokazima o njihovoj nužnosti za primjenu u tehnološkom procesu.

Članak 59.

Korištenje opasnih i štetnih tvari, njihovo uskladištenje i odlaganje nadziru ovlaštenici poslodavca, svaki u svom djelokrugu.

Popis opasnih radnih tvari utvrđen je procjenom opasnosti i može činiti sastavni dio ovog pravilnika.

Zaštita od požara, evakuacija i spašavanje

Članak 60.

U slučaju iznenadnog događaja koji može ugroziti živote i zdravlje radnika i ostalih prisutnih osoba ako ostanu u prostorijama i prostorima poslodavca, neposredni voditelj evakuacije i spašavanja dužan je organizirati i osigurati evakuaciju i spašavanje radnika i drugih osoba iz poslovnih prostorija i prostora.

Članak 61.

Obveze iz prethodnog članka ostvaruju se u skladu s planom evakuacije i spašavanja u slučaju požara, eksplozije, prirodnih nepogoda i drugih pojava koje mogu ugroziti živote i zdravlje radnika.

Plan evakuacije i spašavanja poseban je opći akt.

Ozljede na radu i profesionalne bolesti

Članak 62.

Postupke i poslove u slučaju ozljede na radu ili profesionalne bolesti organizira stručnjak zaštite na radu u skladu s katalogom poslova zaštite na radu koji čini sastavni dio ovog pravilnika.

Pružanje prve pomoći

Članak 63.

U slučaju ozljede na radu radnik koji se zatekne na mjestu događaja dužan je o tome hitno izvijestiti radnika osposobljenog i zaduženog za pružanje prve pomoći i neposrednog rukovoditelja poslova.

Članak 64.

Rukovoditelj poslova je dužan bez odgode doći na mjesto događaja i :

- ukloniti izvor opasnosti, a ako to nije moguće evakuirati radnika iz prostora u kojem je nastala ozljeda
 - organizirati pružanje prve pomoći
 - prema potrebi, pozvati hitnu medicinsku pomoć ili organizirati prijevoz ozljeđenog radnika na liječenje u zdravstvenu ustanovu na drugi način
 - o događaju, naravi ozljede i poduzetim mjerama odmah izvijestiti direktora, odnosno upravu županije
- Popis sredstava i opreme za pružanje prve pomoći i mjesta za smještaj iste, kao i popis osposobljenih radnika za pružanje prve pomoći čine sastavni dio ovog pravilnika.

Zaštita nepušača

Članak 65.

Temeljem odredbi Zakona o ograničavanju uporabe duhanskih proizvoda (NN 55/09, 119/09) pušenje u prostorima županije nije dopušteno.

Navedena odluka je sastavni dio ovog pravilnika.

Zabrana unošenja i uzimanja alkohola i drugih sredstava ovisnosti

Članak 66.

Kontrola unošenja alkohola i drugih sredstava ovisnosti obavlja se na ulazima.

Zabranu unošenja navedenih sredstava, u prostorije i prostore nad kojima nadzor obavlja Vukovarsko-srijemska županija, nadziru ovlaštenici poslodavca svaki u svom djelokrugu rada.

Članak 67.

Provjera alkoholiziranosti i prepoznavanje simptoma uzimanja drugih sredstava ovisnosti obavlja se u zdravstvenim ustanovama.

Članak 68.

O obavljenoj provjeri alkoholiziranosti sastavlja se zapisnik.

U zapisnik se obavezno upisuju osobni podaci o radniku, podaci o radnom mjestu na koje je raspoređen, okolnosti koje su uzrokovale provjeru alkoholiziranosti, datum, sat, mjesto i rezultat provjere, te izjave radnika čija se alkoholiziranost provjerava, ostalih prisutnih radnika i rukovoditelja odjela.

Odbijanje radnika da potpiše zapisnik ne utječe na valjanost zapisnika kao dokaznog materijala.

Zapisnik se prilaže odluci o privremenom udaljenju radnika s radnog mjesta ili iz županije.

Članak 69.

U slučaju osnovane sumnje da je radnik pod uticajem sredstava ovisnosti neposredni rukovoditelj dužan je zabraniti radniku daljnji rad, te ga uputiti nadležnom liječniku radi ocjene radne sposobnosti.

IV. ZAŠTITA POSEBNIH KATEGORIJA RADNIKA

Članak 70.

Poslovi na kojima ne smiju raditi radnici mlađi od 18 godina, radnici sa smanjenom radnom sposobnošću, žene, trudnice i radnici stariji od 60 godina, utvrđuju se u procjeni opasnosti, a sukladno odredbama Zakona o radu i Zakona o zaštiti na radu.

Navedene kategorije radnika ne smiju se, u skladu s tim, rasporediti na poslove s posebnim uvjetima rad, na rad u smjenama i na druge poslove koji mogu štetno utjecati na njihovo zdravlje.

V. PRAVA, OBVEZE I ODGOVORNOST POSLODAVCA I NJEGOVIH OVLAŠTENIKA

Članak 71.

Prava, obveze i odgovornost poslodavca utvrđeni su Zakonom o zaštiti na radu. Odgovornost poslodavca za uređivanje zaštite na radu, odnosno odgovornost za prekršaj i gospodarski prijestup, utvrđena je kaznenim odredbama Zakona o zaštiti na radu.

Članak 72.

Prava, obveze i ovlaštenja ovlaštenika utvrđuju se katalogom poslova i aneksom ugovora o radu, koji je sastavni dio ovog pravilnika.

Odgovornosti ovlaštenika poslodavca za prekršaj i gospodarski prijestup utvrđena je kaznenim odredbama Zakona o zaštiti na radu i ovim pravilnikom.

VI. NADZOR

Članak 73.

Nadzor nad provođenjem poslova zaštite na radu obavlja se na temelju Zakona o zaštiti na radu i Zakona o inspekciji rada, a unutarnji nadzor nad primjenom pravila zaštite na radu obavlja se sukladno odredbama ovog pravilnika.

VII. ISPRAVE, EVIDENCIJE I IZVJEŠTAJI

Članak 74.

Sukladno zakonu i podzakonskom aktu o vođenju isprava, evidencija i izvještaja te odredbama ovog pravilnika čuvaju se isprave, vode evidencije i podnose izvještaji iz područja zaštite na radu. Popis isprava, evidencija i izvještaja koji se vode sastavni su dio ovog pravilnika.

VIII. PRAVA, OBVEZE I ODGOVORNOST RADNIKA

Članak 75.

Prava i obveze radnika utvrđene su Zakonom o zaštiti na radu, Zakonom o radu i ovim pravilnikom.

Članak 76.

Odgovornost radnika utvrđena je propisima navedenim u prethodnom članku i ovim pravilnikom.

Članak 77.

Radnik čini težu povredu radne obveze ako:

- ne izvršava dužnosti iz zaštite na radu propisane zakonom, podzakonskim aktima, tehničkim normama, kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i odredbama ovog pravilnika;
- poslove radnog mjesta obavlja suprotno pravilima zaštite na radu;
- ne pristupi obrazovanju i osposobljavanju za samostalan rad na siguran način ili ne pristupi provjeri znanja za smostalan rad na siguran način;
- propusti ili odbije raditi pod nadzorom radnika osposobljenog za rad na siguran način dok uspješno ne obavi provjeru svoje osposobljenosti za rad na siguran način;
- odbije prihvatiti raspored na drugo radno mjesto za koje se može osposobiti za samostalan rad na siguran način, ako u tri pokušaja nije zadovoljio na provjeri osposobljenosti za rad na siguran način;
- odbije napustiti radno mjesto ako to od njega traži odgovorni voditelj poslova radi sigurnosti i zaštite zdravlja;
- ne prekine rad kada su mu izravno ugroženi život i zdravlje, zato što nisu primjenjena pravila zaštite na radu;
- ne obavi pravodobno liječnički pregled na koji ga je uputio odgovorni voditelj poslova ili nadležna služba;

- radeći suprotno pravilima zaštite na radu ugrozi sigurnost ili zdravlje drugih radnika;
- ne koristi se osobnim zaštitnim sredstvima ili zaštitnim napravama;
- ne koristi se osobnim zaštitnim sredstvima na način utvrđen ovim pravilnikom;
- ako ošteti ili ukloni oznake upozorenja ili uputa iz zaštite na radu;
- odbije udaljiti se sa mjesta rada ili iz županije kada je zatečen da radi pod uticajem alkohola;
- odbije pristupiti provjeri zdravstvene sposobnosti ili provjeri da li radi pod uticajem alkohola;
- tijekom rada konzumira alkoholna pića ili druga sredstva ovisnosti ili ih unosi u prostorije i prostore poslodavca;
- puši na mjestu na kojem je to izričito zabranjeno zbog opasnosti od požara i eksplozije.

Za povrede radne obveze iz ovog članka radniku se može izreći stegovna mjera prestanka radnog odnosa.

Članak 78.

Radnik mora biti privremeno udaljen s rada, odnosno iz županije na način i u slučajevima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom kojim se u županiji uređuju radni odnosi i ovim pravilnikom.

IX. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 79.

Pravilnik stupa na snagu i počinje se primjenjivati osam dana nakon objave na oglasnoj ploči županije.

Članak 80.

Ovim pravilnikom stavljaju se izvan snage svi akti o zaštiti na radu koji su bili do sada važeći.

Članak 81.

Svi postupci započeti po odredbama pravilnika o zaštiti na radu koji je donošenjem ovog pravilnika stavljen van snage, a koji nisu završeni do stupanja na snagu ovog pravilnika, bit će završeni prema odredbama ovog pravilnika.

Članak 82.

Izmjene i dopune ovog pravilnika objavljuju se na način i prema postupku predviđenom za njegovo donošenje.



Ovaj pravilnik objavljen je na službenim stranicama i oglasnoj ploči dana **02.05.2022.** i stupa na snagu dana **10.05.2022.** godine.

