

**Naziv projekta: „ LENA – Lokalno gospodarstvo i očuvanje prirode u Podunavlju“**

Oglas je objavljen na Hrvatskom zavodu za zapošljavanje dana 02. prosinca 2016. godine

Rok za podnošenje prijava istječe 10. prosinca 2016. godine.

**OPIS POSLOVA I ZADATAKA**

Projekt LENA prijavljen je na Transnacionalni program Dunav iz kojeg se i financira, nositelj projekta je WWF (World Wide Fund for Nature) iz Bugarske. Cilj projekta je jačanje zajedničkih i integriranih pristupa za očuvanje i održivo korištenje zaštićenih područja uz rijeku Dunav, te izvođenje održive razvojne strategije i smjernica kako bi se povećao utjecaj u regiji.

Aktivnosti VSŽ u sklopu pilot projekta crne slavonske svinje(CSS) su slijedeći:

- Formiranje ogledne farme CSS
- Razvoj upravljačkog sustava farme u skladu sa kriterijima zaštite okoliša, dobrobiti i zdravlja svinja
- Edukacija trenutačnih i potencijalnih uzgajivača CSS
- Pomoć pri osnivanju proizvođačke organizacije uzgajivača CSS

Izrada Studijske analize održivosti proizvodnog sustava i marketinga CSS

**VODITELJ PROJEKTA - zaposlen na puno radno vrijeme**

- koordinira projektom timom
- upravlja projektom aktivnostima
- tehnički i financijski nadzor nad projektom
- podnošenje izvješća ugovornom tijelu
- obavljanje očevida
- obavlja i druge poslove vezane za projekte koje mu povjeri pročelnik

**PODACI O PLAĆI**

Osnovna neto plaća za puno radno vrijeme: 6.741,46 kn

**TESTIRANJE KANDIDATA**

Za kandidate koji ispunjavaju uvjete objavljene u oglasu obaviti će se prethodna provjera znanja i sposobnosti koja obuhvaća pisano testiranje i intervju. Za svaki dio provjere, kandidatima se dodjeljuje broj bodova od 1 do 10. Pismena provjera znanja sastoji se od 2 poglavlja (A- B). Svako poglavlje A-B može biti bodovano sa maksimalno 10 bodova.

**Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje:**

**Pitanja kojima se testira provjera znanja i sposobnosti bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta - pismena provjera znanja, temelje se na slijedećim propisima:**

## **Poglavlje A:**

1. Zakon o regionalnom razvoju NN 147/14
2. Zakon o sklapanju i izvršavanju međunarodnih ugovora NN 28/96
3. Zakon o suradnji Hrvatskog sabora i Vlade Republike Hrvatske u europskim poslovima NN 81/13
4. Zakon o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi NN 86/08, 61/11
5. [www.strukturnifondovi.hr](http://www.strukturnifondovi.hr)

## **Poglavlje B:**

### **Pitanja kojima se testira provjera znanja engleskog jezika**

**Intervju će biti proveden samo s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50% bodova iz svakog dijela provjere znanja na provedenom testiranju.**

Vrijeme održavanja prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata biti će objavljeno na ovoj web stranici te na oglasnoj ploči Županije, najmanje pet dana prije održavanja provjere.

### **PRAVILA I POSTUPAK TESTIRANJA**

Provjeri znanja i sposobnosti - testiranju mogu pristupiti samo kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete oglasa. Kandidati koji ne ispunjavaju formalne uvjete oglasa o istome će biti obaviješteni pisanim putem.

Po dolasku na provjeru znanja, od kandidata će biti zatraženo predočenje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet neće moći pristupiti testiranju. Za kandidata koji ne pristupi testiranju smatrat će se da je povukao prijavu na oglas.

Po utvrđivanju identiteta, kandidatima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja.

Provjera znanja će se provesti s obzirom na radno mjesto za koje su kandidati podnijeli prijavu.

Pismena provjera znanja traje 90 minuta. Kandidati su se dužni pridržavati utvrđenog vremena i rasporeda testiranja.

Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti **nije dopušteno:**

- koristiti se bilo kakvom literaturom, odnosno bilješkama,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se odvija provjera,
- razgovarati s ostalim kandidatima,
- na bilo koji način remetiti koncentraciju ostalih kandidata.

Kandidati koji će se ponašati neprimjereno ili će prekršiti jedno od gore navedenih pravila biti će udaljeni s testiranja, a njihov rezultat i rad neće se bodovati.

Provjera znanja i sposobnosti sastoji se od pismenog testiranja i intervjuja.

Rezultati intervjuja boduju se na isti način kao i testiranje.

Nakon provedenog postupka testiranja i intervjuja Povjerenstvo sastavlja Izvješće o provedenom postupku i utvrđenoj rang listi kandidata, te ga dostavlja pročelniku. Pročelnik donosi odluku o izboru kandidata za objavljeno radno mjesto, koja će biti dostavljena kandidatima prijavljenim na oglas, a koji su pristupili provjeri znanja.

Kandidati koji su pristupili testiranju imaju pravo uvida u rezultate provedenog postupka.

**PREDSJEDNIK  
POVJERENSTVA ZA PROVEDBU OGLASA**

**Marko Dikonić, dipl.iur.**