

**Podaci vezani uz javni natječaj za prijam vježbenika na određeno vrijeme na radno mjesto: 1. Viši referent za održivi razvoj – 1 izvršitelj/ica u Upravnom odjelu za gospodarstvo i održivi razvoj Vukovarsko-srijemske županije**

**Javni natječaj je objavljen u „Narodnim novinama“ broj 140/2020 dana 16. prosinca 2020. godine**

**Rok za podnošenje prijave ističe 24. prosinca 2020. godine.**

### **OPIS POSLOVA I ZADATAKA**

#### **1. Viši referent za održivi razvoj (vježbenik)**

- prati propise iz nadležnosti Upravnog odjela, prati provođenje pozitivnih propisa Republike Hrvatske
- prati propise, problematiku i programe Europske unije
- sudjeluje u pripremi projektnih prijedloga koji se kandidiraju na natječaje EU i nacionalne natječaje i u provedbi projekata financiranih iz domaćih i stranih izvora financiranja
- sudjeluje u izradi Plana razvoja VSŽ kao i svih programa, dokumenata, analiza o problematici regionalnog razvoja i korištenju sredstava EU fondova
- surađuje s upravnim tijelima županije i drugim dionicima iz svog djelokruga rada,
- prevodi dokumentaciju s hrvatskog na engleski jezik i obrnuto
- obavlja i druge poslove po nalogu nadređenih

### **PODACI O PLAĆI**

Koeficijent složenosti poslova radnog mjesta:

- 1. Višeg referenta** je 1,82 uz osnovicu za izračun plaće koju utvrđuje župan. Plaću čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta i osnovice za izračun plaće uvećan za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža.

### **TESTIRANJE KANDIDATA**

Za kandidate koji ispunjavaju uvjete objavljene u javnom natječaju obaviti će se prethodna provjera znanja i sposobnosti koja obuhvaća pisano testiranje i intervju. Za svaki dio provjere, kandidatima se dodjeljuje broj bodova od 1 do 10. Pisana provjera znanja sastoji se od 2 do 3 poglavlja (A - C). Svako poglavlje A-C može biti bodovano s maksimalno 10 bodova.

**Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje:**

#### **1. Viši referent za održivi razvoj (vježbenik)**

**A) Pitanja kojima se testira provjera znanja i sposobnosti bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta - pisana provjera znanja, temelje se na sljedećim propisima:**

1. Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (NN 33/01, 60/01, 106/03, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13, 137/15, 123/17 i 98/19)
2. Zakon o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj samoupravi (NN 86/08, 61/11, 4/18 i 112/19)
3. Statut Vukovarsko-srijemske županije („Službeni vjesnik“ Vukovarsko-srijemske županije 03/18 i 02/20)

4. Odluka o ustrojstvu i djelokrugu rada upravnih tijela Vukovarsko-srijemske županije („Službeni vjesnik“ Vukovarsko-srijemske županije 20/19)
5. Zakon o općem upravnom postupku (NN 47/09)
6. Ustav Republike Hrvatske (NN 56/90, 135/97, 8/98, 113/00, 124/00, 28/01, 41/01, 55/01, 76/10, 85/10, 05/14)
7. Zakon o područjima županija, gradova i općina u Republici Hrvatskoj (NN 125/06, 16/07, 95/05, 45/10, 145/10, 37/13, 44/13, 45, 110/15)
8. Zakon o radu (NN 93/14, 127/17 i 98/19)

**B) Pitanja kojima se testira provjera poznavanja područja održivog razvoja – pisana provjera znanja, temelje se na sljedećim propisima:**

1. Zakon o regionalnom razvoju Republike Hrvatske (NN 147/14, 123/17 i 118/18)
2. Zakon o Agenciji za mobilnost i programe Europske unije (NN 121/17)
3. Zakon o uspostavi institucionalnog okvira za provedbu europskih strukturnih i investicijskih fondova u Republici Hrvatskoj u razdoblju 2014-2020 (NN 92/14)
4. Zakon o sustavu strateškog planiranja i upravljanja razvojem Republike Hrvatske („Narodne novine“ br. 123/17)
5. Odluka o Razvojnoj strategiji Vukovarsko-srijemske županije za razdoblje do 2020. Godine („Službeni vjesnik“ Vukovarsko-srijemske županije, broj 16/18 i 7/20)
6. Zakon o komunalnom gospodarstvu („Narodne novine“, broj 68/18, 110/18 i 32/20)
7. Uredba o načinu ustrojavanja, sadržaju i vođenju središnjeg elektroničkog registra razvojnih projekata (NN 42/18)
8. Uredba o smjernicama za izradu akata strateškog planiranja od nacionalnog značaja i od značaja za jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave (NN 89/18)

**C) Pitanja kojima se testira provjera znanja engleskog jezika**

**Intervju će biti proveden samo s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50% bodova iz svakog dijela provjere znanja na provedenom testiranju.**

Vrijeme održavanja prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata biti će objavljeno na ovoj web stranici te na oglasnoj ploči Županije, najmanje pet dana prije održavanja provjere.

**PRAVILA I POSTUPAK TESTIRANJA**

Provjeri znanja i sposobnosti - testiranju mogu pristupiti samo kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja. Kandidati koji ne ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja o istome će biti obaviješteni pisanim putem.

Po dolasku na provjeru znanja od kandidata će biti zatraženo predočenje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet neće moći pristupiti testiranju. Za kandidata koji ne pristupi testiranju smatrat će se da je povukao prijavu na javni natječaj.

Po utvrđivanju identiteta kandidatima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja.

Provjera znanja će se provesti s obzirom na radno mjesto za koje su kandidati podnijeli prijavu.

Pisana provjera znanja traje 90 minuta. Kandidati su se dužni pridržavati utvrđenog vremena i rasporeda testiranja.

Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti **nije dopušteno:**

- koristiti se bilo kakvom literaturom, odnosno bilješkama,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se odvija provjera,

- razgovarati s ostalim kandidatima,
- na bilo koji način remetiti koncentraciju ostalih kandidata.

Kandidati koji će se ponašati neprimjereno ili će prekršiti jedno od gore navedenih pravila biti će udaljeni s testiranja, a njihov rezultat i rad neće se bodovati.

Provjera znanja i sposobnosti sastoji se od pisanog testiranja i intervjua.

Rezultati intervjua boduju se na isti način kao i testiranje.

Nakon provedenog postupka testiranja i intervjua Povjerenstvo sastavlja Izvješće o provedenom postupku i utvrđenoj rang listi kandidata, te ga dostavlja pročelniku. Pročelnik donosi odluku o izboru kandidata za objavljeno radno mjesto, koja će biti dostavljena kandidatima prijavljenim na natječaj, a koji su pristupili provjeri znanja.

Kandidati koji su pristupili testiranju imaju pravo uvida u rezultate provedenog postupka.

**PREDSJEDNICA**  
**POVJERENSTVA ZA PROVEDBU JAVNOG NATJEČAJA**  
**Ida Kuić, dipl.iur.**