

Podaci vezani uz natječaj za imenovanje ravnatelja Zavoda za prostorno uređenje Vukovarsko – srijemske županije. Ravnatelj se imenuje na razdoblje od 4 godine.

Natječaj je objavljen u „Narodnim novinama“ broj 52/14 od 28. travnja 2014. g. i u „Glasu Slavonije“ dana 28. travnja 2014. god.

Rok za podnošenje prijava istječe zaključno sa danom 13. svibnja 2014.god.

OPIS POSLOVA I ZADATAKA:

- Predstavlja i zastupa Zavod, brine o zakonitom i pravovremenom obavljanju poslova, daje stručne upute za rad, organizirati i vodi stručni rad Zavoda, zastupa Zavod u svim postupcima pred sudovima, upravnim i dr. državnim tijelima, tijelima jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave, te pravnim osobama sa javnim ovlastima, predlaže Upravnom vijeću godišnji program rada Zavoda, Financijski plan i godišnji obračun, predlaže Upravnom vijeću donošenje općih akata, te donosi opće akte za koje je ovlašten, podnosi Upravnom vijeću izvješće o ostvarivanju godišnjeg programa rada i godišnjeg financijskog plana, podnosi Upravnom vijeću mišljenja i prijedloge o pojedinim pitanjima rada i poslovanja, sudjeluje u radu Upravnog vijeća bez prava odlučivanja, osigurava koordinaciju i suradnju u radu Zavoda sa dr. tijelima, ustanovama i jedinicama lokalne samouprave i tijelima državne uprave, daje inicijative za unaprjeđenje stanja u području prostornog uređenja, sudjeluje u rješavanju najstroženijih stručnih pitanja iz djelokruga Zavoda, sudjeluje u radu stručnih komisija i dr. radnih tijela u djelokrugu prostornog uređenja, daje prijedloge o potrebi prijema radnika u Zavod, obavlja i dr. poslove sukladno Zakonu, Odluci o osnivanju i Statutu Zavoda.

PODACI O PLAĆI:

Koeficijent složenosti poslova radnog mjesta:

Ravnatelja je 4 uz kalkulativnu osnovicu za izračun plaće koja je istovjetna osnovici za izračun plaće koja se obračunava službenicima i namještenicima u upravnim tijelima i službama Vukovarsko – srijemske županije. Plaću čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta i osnovice za izračun plaće uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža, a najviše 20 %.

TESTIRANJE KANDIDATA:

Za kandidate koji ispunjavaju uvjete objavljene u natječaju obaviti će se prethodna provjera znanja i sposobnosti koja obuhvaća pisano testiranje i intervju. Za svaki dio provjere kandidatima se dodjeljuje broj bodova od 1-10.

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje:

1. Zakon o ustanovama (NN- br. 76/93, 29/97, 47/99, i 35/08)
2. Zakon o prostornom uređenju (NN- br. 153/13)
3. Pravilnik o sadržaju i obveznim prostornim pokazateljima izvješća o stanju u prostoru (NN- br. 48/14)

Intervju će biti proveden samo sa kandidatima koji su ostvarili najmanje 50% bodova iz svakog dijela provjere znanja na provedenom testiranju.

Vrijeme održavanja prethodne provjere znanja i sposobnosti biti će objavljeno na ovoj web stranici te na oglasnoj ploči Zavoda za prostorno uređenje Vukovarsko – srijemske županije, najmanje pet dana prije održavanja provjere.

PRAVILA I POSTUPAK TESTIRANJA:

Provjeri znanja i sposobnosti- testiranju mogu pristupiti samo kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja. Kandidati koji ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja o istome će biti obaviješteni pisanim putem.

Po dolasku na provjeru znanja, od kandidata će biti zatraženo prednošenje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet neće moći pristupiti testiranju. Za kandidata koji nije pristupio testiranju smatrat će se da je povukao prijavu na natječaj.

Po utvrđivanju identiteta, kandidatima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja.

Pismena provjera znanja traje 90 minuta. Kandidati su dužni pridržavati se utvrđenog vremena i rasporeda testiranja.

Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno.

- koristiti se bilo kakvom literaturom, odnosno bilješkama,
- koristiti mobitel ili druga ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se odvija provjera,
- razgovarati sa ostalim kandidatima,
- na bilo koji način remetiti koncentraciju ostalih kandidata.

Kandidati koji se ponašaju neprimjereno ili prekrše jedno od gore navedenih pravila biti će udaljeni s testiranja, a njihov rezultat i rad neće se bodovati.

Provjera znanja i sposobnosti sastoji se od pismenog testiranja i intervjua.

Rezultati intervjua boduju se na isti način kao i testiranje.

Nakon provedenog postupka testiranja i intervjua Povjerenstvo sastavlja izvješće o provedenom postupku i utvrđenoj rang listi kandidata, te ga dostavlja Upravnom vijeću. Po prijedlogu Upravnog vijeća Župan donosi Odluku o izboru kandidata odnosno imenovanju Ravnatelja uz prethodnu suglasnost Ministarstva za objavljeno radno mjesto, koja će biti dostavljena kandidatima prijavljenim na natječaj, a koji su pristupili provjeri znanja.

Kandidati koji su pristupili testiranju imaju pravo uvida u rezultate provedenog postupka.

POVJERENSTVO ZA PROVEDBU NATJEČAJA