

Podaci vezani uz javni natječaj za prijam u službu na neodređeno vrijeme na radno mjesto 1. Savjetnik za obrazovanje u Upravnom odjelu za obrazovanje i društvene djelatnosti Vukovarsko-srijemske županije

Natječaj je objavljen u „Narodnim Novinama“ br. 22/2022 dana 23. veljače 2022. godine

Rok za podnošenje prijava ističe 03. ožujka 2022. godine.

OPIS POSLOVA I ZADATAKA

UPRAVNI ODJEL ZA OBRAZOVANJE I DRUŠTVENE DJELATNOSTI

1. Savjetnik za obrazovanje

- prati analizira i izvršava provođenje odluka o financiranju javnih potreba u obrazovanju na području Vukovarsko-srijemske županije, izrađuje i sudjeluje u planiranju proračuna Upravnog odjela i odsjeka

- vodi brigu o namjenskom trošenju decentraliziranih sredstava doznačenih iz državnog proračuna za potrebe održavanja minimalnog financijskog standarda osnovnih i srednjih škola, po potrebi sudjeluje u izradi odluka o financiranju minimalnog financijskog standarda osnovnih i srednjih škola

- provodi projektne aktivnosti usmjerene za poboljšanje materijalog standarda učenika i školskih ustanova, sudjeluje u procesu digitalizacije i informatizacije školskih ustanova zajedno sa CARNET – om

- izvršava akte Županijske skupštine i župana, surađuje sa nadležnim institucijama i državnim tijelima i službama u skladu s pozitivnim propisima radi unapređenja stanja u obrazovanju na području Županije

- obavlja i druge poslove po nalogu pročelnika i zamjenika pročelnika

PODACI O PLAĆI

Koeficijent složenosti poslova radnog mjesta:

1. Savjetnika je 2,20 uz osnovicu za izračun plaće koju utvrđuje župan. Plaću čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta i osnovice za izračun plaće uvećan za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža.

TESTIRANJE KANDIDATA

Za kandidate koji ispunjavaju uvjete objavljene u javnom natječaju obaviti će se prethodna provjera znanja i sposobnosti koja obuhvaća pisano testiranje i intervju. Za svaki dio provjere, kandidatima se

dodjeljuje broj bodova od 1 do 10. Pismena provjera znanja sastoji se od 2 do 3 poglavlja (A-C). Svako poglavlje A-C može biti bodovano s maksimalno 10 bodova.

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje:

1. Za radno mjesto savjetnika za obrazovanje

A) Pitanja kojima se testira provjera znanja i sposobnosti bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta - pismena provjera znanja, temelje se na sljedećim propisima:

1. Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (NN 33/01, 60/01, 106/03, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13, 137/15, 123/17, 98/19 i 144/20)
2. Zakon o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj samoupravi (NN 86/08, 61/11, 4/18 i 112/19)
3. Statut Vukovarsko-srijemske županije („Službeni vjesnik“ Vukovarsko-srijemske županije 3/21)
4. Odluka o ustrojstvu i djelokrugu rada upravnih tijela Vukovarsko-srijemske županije („Službeni vjesnik“ Vukovarsko-srijemske županije 20/19, 17/20 i 26/21),
5. Zakon o općem upravnom postupku (NN 47/09 i 110/21)
6. Ustav Republike Hrvatske (NN 56/90, 135/07,8/98, 113/00, 124/00, 28/01, 41/01, 55/01, 76/10, 85/10, 5/14)
7. Zakon o područjima županija, gradova i općina u Republici Hrvatskoj (NN 125/06, 16/07, 95/05, 45/10, 145/10, 37/13, 44/13, 45, 110/15 – pročišćeni tekst)
8. Zakon o radu (NN 93/14, 127/17 i 98/19)

B) Pitanja kojima se testira provjera poznavanja područja obrazovanja temelje se na sljedećim propisima:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 05/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19 i 64/20)
2. Zakon o strukovnom obrazovanju (30/09, 24/10, 22/13, 25/18)
3. Zakon o Agenciji za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih (NN 24/10)
4. Zakon o odgoju i obrazovanju na jeziku i pismu nacionalnih manjina (NN 51/00, 56/00)
5. Zakon o Nacionalnom centru za vanjsko vrednovanje obrazovanja (NN 151/04, 116/21)
6. Zakon o obrazovanju odraslih (NN 144/21)
7. Zakon o predškolskom odgoju i obrazovanju (NN 10/97, 107/07, 94/13, 98/19)
8. Zakon o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (NN 123/03, 198/03, 105/04, 174/04, 02/07, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13, 101/14, 60/15, 131/17)
9. Zakon o ustanovama (NN 76/93, 29/97, 47/99, 35/08, 127/19)

C) Pitanja kojima se testira provjera znanja engleskog jezika

Intervju će biti proveden samo s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50% bodova iz svakog dijela provjere znanja na provedenom testiranju.

Vrijeme održavanja prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata biti će objavljeno na ovoj web stranici te na oglasnoj ploči Županije, najmanje pet dana prije održavanja provjere.

PRAVILA I POSTUPAK TESTIRANJA

Provjeri znanja i sposobnosti - testiranju mogu pristupiti samo kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja. Kandidati koji ne ispunjavaju formalne uvjete natječaja o istome će biti obaviješteni pisanim putem.

Po dolasku na provjeru znanja, od kandidata će biti zatraženo predočenje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet neće moći pristupiti testiranju. Za kandidata koji ne pristupi testiranju smatrat će se da je povukao prijavu na natječaj.

Po utvrđivanju identiteta, kandidatima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja.

Provjera znanja će se provesti s obzirom na radno mjesto za koje su kandidati podnijeli prijavu.

Pismena provjera znanja traje 90 minuta. Kandidati su se dužni pridržavati utvrđenog vremena i rasporeda testiranja.

Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti **nije dopušteno:**

- koristiti se bilo kakvom literaturom, odnosno bilješkama,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se odvija provjera,
- razgovarati s ostalim kandidatima,
- na bilo koji način remetiti koncentraciju ostalih kandidata.

Kandidati koji će se ponašati neprimjereno ili će prekršiti jedno od gore navedenih pravila biti će udaljeni s testiranja, a njihov rezultat i rad neće se bodovati.

Provjera znanja i sposobnosti sastoji se od pismenog testiranja i intervjua.

Rezultati intervjua boduju se na isti način kao i testiranje.

Nakon provedenog postupka testiranja i intervjua Povjerenstvo sastavlja Izvješće o provedenom postupku i utvrđenoj rang listi kandidata, te ga dostavlja pročelnici. Pročelnica donosi odluku o izboru kandidata za objavljeno radno mjesto, koja će biti dostavljena kandidatima prijavljenim na natječaj, a koji su pristupili provjeri znanja.

Kandidati koji su pristupili testiranju imaju pravo uvida u rezultate provedenog postupka.

POVJERENSTVO ZA PROVEDBU JAVNOG NATJEČAJA