

**Podaci vezani uz natječaj za prijam vježbenika na određeno vrijeme od 12 mjeseci u Upravnom odjelu za pravne i opće poslove Vukovarsko-srijemske županije, na radno mjesto: 1. Viši referent za pravne i kadrovske poslove-vježbenik - 1 izvršitelj/ica**

**Natječaj je objavljen u „Narodnim novinama“ broj 110/22 dana 23. rujna 2022. godine.**

**Rok za podnošenje prijava ističe 03. listopada 2022. godine.**

### **OPIS POSLOVA I ZADATAKA**

#### **UPRAVNI ODJEL ZA PRAVNE I OPĆE POSLOVE**

##### **1. Viši referent za pravne i kadrovske poslove - vježbenik**

- prati provođenje zakona kojima se uređuju službenički i namještenički odnosi
- sudjeluje u pripremi analitičke i druge stručne materijale, proučava i obrađuje pitanja iz djelokruga rada Odsjeka,
- sudjeluje u izradi akata iz djelokruga upravnoga tijela, provodi upravni postupak i sudjeluje u rješavanju upravnih i ostalih predmeta iz nadležnosti Odsjeka
- sudjeluje u vođenju kadrovskih i personalnih evidencije za djelatnike upravnih tijela
- po potrebi pruža stručnu pomoć radnim tijelima Skupštine, župana i njegovih zamjenika te obavlja i druge stručne poslove po nalogu pročelnika i zamjenika pročelnika

### **PODACI O PLAĆI**

Koeficijent složenosti poslova radnog mjesta:

**1.Višeg referenta** je 1,82 uz osnovicu za izračun plaće koju utvrđuje župan. Plaću čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta i osnovice za izračun plaće uvećan za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža.

### **TESTIRANJE KANDIDATA**

Za kandidate koji ispunjavaju uvjete objavljene u natječaju obaviti će se prethodna provjera znanja i sposobnosti koja obuhvaća pisano testiranje i intervju. Za svaki dio provjere, kandidatima se dodjeljuje broj bodova od 1 do 10. Pismena provjera znanja sastoji se od 3 poglavlja (A - C). Svako poglavlje A-C može biti bodovano s maksimalno 10 bodova.

## **Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje:**

### **1. Za radno mjesto višeg referenta za pravne i kadrovske poslove**

#### **A) Pitanja kojima se testira provjera znanja i sposobnosti bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta - pismena provjera znanja, temelje se na sljedećim propisima:**

1. Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (NN 33/01, 60/01, 106/03, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13, 137/15, 123/17, 98/19 i 144/20)
2. Zakon o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj samoupravi (NN 86/08, 61/11, 4/18 i 112/19)
3. Statut Vukovarsko-srijemske županije („Službeni vjesnik“ Vukovarsko-srijemske županije, broj 03/21)
4. Odluka o ustrojstvu i djelokrugu rada upravnih tijela Vukovarsko-srijemske županije („Službeni vjesnik“ Vukovarsko-srijemske županije, broj 20/19, 17/20 i 26/21)
5. Zakon o općem upravnom postupku (NN 47/09 i 110/21)
6. Ustav Republike Hrvatske (NN 56/90, 135/97, 8/98, 113/00, 124/00, 28/01, 41/01, 55/01, 76/10, 85/10, 05/14)
7. Zakon o područjima županija, gradova i općina u Republici Hrvatskoj (NN 125/06, 16/07, 95/05, 45/10, 145/10, 37/13, 44/13, 45, 110/15)
8. Zakon o radu (NN 93/14, 127/17 i 98/19)

#### **B) Pitanja kojima se testira provjera poznavanja područja pravnih i kadrovskih poslova, temelje se na sljedećim propisima:**

1. Zakon o plaćama u lokalnoj i područnoj ( regionalnoj ) samoupravi ( NN 28/10 )
2. Uredba o klasifikaciji radnih mjesta u lokalnoj i područnoj ( regionalnoj ) samoupravi (NN 74/10 i 125/14)
3. Uredba o uredskom poslovanju( NN 7/09 i 75/21 )
4. Zakon o ustanovama ( NN 76/93, 29/97, 47/99, 35/08 i 127/19 )
5. Zakon o financiranju jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave (NN 127/17 i 138/20)

#### **C) Pitanja kojima se testira provjera znanja engleskog jezika**

**Intervju će biti proveden samo s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50% bodova iz svakog dijela provjere znanja na provedenom testiranju.**

Vrijeme održavanja prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata biti će objavljeno na ovoj web stranici te na oglasnoj ploči Županije, najmanje pet dana prije održavanja provjere.

### **PRAVILA I POSTUPAK TESTIRANJA**

Provjeri znanja i sposobnosti - testiranju mogu pristupiti samo kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja. Kandidati koji ne ispunjavaju formalne uvjete natječaja o istome će biti obaviješteni pisanim putem.

Po dolasku na provjeru znanja, od kandidata će biti zatraženo predočenje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet neće

moći pristupiti testiranju. Za kandidata koji ne pristupi testiranju smatrat će se da je povukao prijavu na natječaj.

Po utvrđivanju identiteta, kandidatima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja.

Provjera znanja će se provesti s obzirom na radno mjesto za koje su kandidati podnijeli prijavu.

Pismena provjera znanja traje 90 minuta. Kandidati su se dužni pridržavati utvrđenog vremena i rasporeda testiranja.

Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti **nije dopušteno:**

- koristiti se bilo kakvom literaturom, odnosno bilješkama,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se odvija provjera,
- razgovarati s ostalim kandidatima,
- na bilo koji način remetiti koncentraciju ostalih kandidata.

Kandidati koji će se ponašati neprimjereno ili će prekršiti jedno od gore navedenih pravila biti će udaljeni s testiranja, a njihov rezultat i rad neće se bodovati.

Provjera znanja i sposobnosti sastoji se od pismenog testiranja i intervjua.

Rezultati intervjua boduju se na isti način kao i testiranje.

Nakon provedenog postupka testiranja i intervjua Povjerenstvo sastavlja Izvješće o provedenom postupku i utvrđenoj rang listi kandidata, te ga dostavlja pročelniku. Pročelnik donosi odluku o izboru kandidata za objavljeno radno mjesto, koja će biti dostavljena kandidatima prijavljenim na natječaj, a koji su pristupili provjeri znanja.

Kandidati koji su pristupili testiranju imaju pravo uvida u rezultate provedenog postupka.

**POVJERENSTVO ZA PROVEDBU NATJEČAJA**