

Podaci vezani uz natječaj za imenovanje ravnatelja javne ustanove Razvojne agencije Vukovarsko – srijemske županije. Ravnatelj se imenuje na razdoblje od 4 godine.

Natječaj je objavljen u „Narodnim novinama“ broj: 127/2017, dana 20. prosinca 2017.god.

Rok za podnošenje prijava istječe dana 28. prosinca 2017.god.

#### OPIS POSLOVA I ZADATAKA:

- Zastupa, predstavlja i promovira „Agenciju“, nadređen je svim djelatnicima „Agencije“ te osobama koje obavljaju stručno usavršavanje u „Agenciji“ ili su raspoređene na privremeni rad u „Agenciju“, rukovodi i planira rad svih poslova u „Agenciji“
- Izrađuje i dostavlja Upravnom vijeću „Agencije“ godišnje izvješće o radu „Agencije“
- Provodi odluke, zaključke, upute i druge akte Upravnog vijeća
- Predlaže Upravnom vijeću Program rada i Financijski plan „Agencije“
- Raspisuje natječaj za prijem radnika „Agencije“
- Sklapa i raskida ugovore o radu s radnicima „Agencije“
- Odlučuje o pravima i obvezama iz radnih odnosa u skladu s općim propisima o radu i općim aktima „Agencije“
- Donosi dugoročni plan rada „Agencije“
- Donosi plan izobrazbe djelatnika „Agencije“
- Brine o financijskom poslovanju „Agencije“
- Odlučuje o raspoređivanju djelatnika i suradnika
- Brine za razvoj vizije i strategije „Agencije“
- Zaključuje kolektivne ugovore uz suglasnost Upravnog vijeća
- Inicira i koordinira suradnju „Agencije“ s partnerskim institucijama (resornim ministarstvima, državnim tijelima, domaćim i stranim institucijama, organizacijama i pravnim osobama)
- Sudjeluje u aktivnostima koje pridonose jačanju regionalne konkurentnosti, koordinaciji i poticanju regionalnog razvoja RH
- Sudjeluje u praćenju, analizi i vrednovanju ostvarivanja razvojnih programa i projekata na području VSŽ
- Prati procese regionalnog razvoja i procese u EU
- Sudjeluje u radu drugih tijela važnih za rad „Agencije“ kao i gospodarski razvoj VSŽ-e
- Usavršava svoje znanje i pronalazi zanimljiva područja iz domene djelovanja „Agencije“
- Obavlja i druge poslove koje mu povjeri Upravno vijeće „Agencije“ ili župan.

Koeficijent složenosti poslova radnog mjesta: 5,20.

Osnovna plaća je umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je raspoređen zaposlenik i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža, a najviše 20%. Osnovicu i koeficijente složenosti radnog mjesta u Agenciji za izračun plaće određuje Upravno vijeće.

#### TESTIRANJE KANDIDATA:

Za kandidate koji ispunjavaju uvjete objavljene u natječaju obaviti će se prethodna provjera znanja i sposobnosti koja obuhvaća pisano testiranje i intervju. Za svaki dio provjere kandidatima se dodjeljuje broj bodova od 1-10.

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje:

#### **A) Pitanja kojima se testira provjera znanja i sposobnosti bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta - pismena provjera znanja, temelje se na slijedećim propisima:**

1. Zakon o ustanovama (NN br. 76/93, 29/97, 47/99 i 35/08)
2. Zakon o regionalnom razvoju (NN br. 147/14)
3. Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (NN 33/01, 60/01, 106/03, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13- pročišćeni tekst)
5. Zakon o općem upravnom postupku ( NN 47/09 )
6. Ustav Republike Hrvatske (NN 56/90, 135/07, 8/98, 113/00, 124/00, 28/01, 41/01, 55/01, 76/10, 85/10, 5/14)
7. Zakon o područjima županija, gradova i općina u Republici Hrvatskoj ( NN 125/06, 16/07, 95/05, 45/10, 145/10, 37/13, 44/13, 45, 110/15 – pročišćeni tekst )
8. Zakon o radu ( NN 93/14 )

#### **B) Pitanja kojima se testira provjera poznavanja područja gospodarstva i regionalnog razvoja temelje se na slijedećim propisima:**

1. Zakon o obveznim odnosima (NN 35/05, 41/08, 15/11, 78/15)
2. Zakon o trgovačkim društvima (NN 111/93, 34/99, 121/99, 52/00, 118/03, 107/07, 146/08, 137/09, 125/11, 152/11, 111/12, 68/13, 110/15)
3. Zakon o poticanju razvoja malog gospodarstva (NN [29/02](#), [63/07](#), [53/12](#), [56/13](#), [121/16](#))
4. Zakon o obrtu (NN 143/13)
5. Zakon o regionalnom razvoju Republike Hrvatske (NN 147/14)
6. Zakon o Agenciji za mobilnost i programe Europske unije (NN 107/07)
7. Zakon o uspostavi institucionalnog okvira za provedbu europskih strukturnih i investicijskih fondova u Republici Hrvatskoj u razdoblju 2014-2020 (NN 92/14)
8. [www.strukturnifondovi.hr](http://www.strukturnifondovi.hr)

#### **C) Pitanja kojima se testira provjera znanja engleskog jezika**

Intervju će biti proveden samo sa kandidatima koji su ostvarili najmanje 50% bodova iz svakog dijela provjere znanja na provedenom testiranju.

Vrijeme održavanja prethodne provjere znanja i sposobnosti biti će objavljeno na web stranici Vukovarsko – srijemske županije, najmanje pet dana prije održavanja provjere.

#### PRAVILA I POSTUPAK TESTIRANJA:

Provjeri znanja i sposobnosti- testiranju mogu pristupiti samo kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja. Kandidati koji ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja o istome će biti obaviješteni pisanim putem.

Po dolasku na provjeru znanja, od kandidata će biti zatraženo predocjenje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet neće moći pristupiti testiranju. Za kandidata koji nije pristupio testiranju smatrat će se da je povukao prijavu na natječaj.

Po utvrđivanju identiteta, kandidatima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja.

Pismena provjera znanja traje 90 minuta. Kandidati su dužni pridržavati se utvrđenog vremena i rasporeda testiranja.

Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno.

- koristiti se bilo kakvom literaturom, odnosno bilješkama,
- koristiti mobitel ili druga ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se odvija provjera,
- razgovarati sa ostalim kandidatima,
- na bilo koji način remetiti koncentraciju ostalih kandidata.

Kandidati koji se ponašaju neprimjerenom ili prekrše jedno od gore navedenih pravila biti će udaljeni s testiranja, a njihov rezultat i rad neće se bodovati.

Provjera znanja i sposobnosti sastoji se od pismenog testiranja i intervjua.

Rezultati intervjua boduju se na isti način kao i testiranje.

Nakon provedenog postupka testiranja i intervjua Povjerenstvo sastavlja izvješće o provedenom postupku i utvrđenoj rang listi kandidata, te ga dostavlja Upravnom vijeću. Po prijedlogu Upravnog vijeća župan donosi Odluku o izboru kandidata za radno mjesto, koja će biti dostavljena kandidatima prijavljenim na natječaj, a koji su pristupili provjeri znanja.

Kandidati koji su pristupili testiranju imaju pravo uvida u rezultate provedenog postupka.

PREDSJEDNIK  
POVJERENSTVA ZA PROVEDBU NATJEČAJA  
Marko Dikonić, dipl.iur.